



PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA

Jalan RTA Milono No. 09 Telp. (0536) 3221853 Fax 3221854

PALANGKA RAYA 73111

Website : pt-palangkaraya.go.id Email : pt_kalteng@yahoo.com

Palangka Raya, **23** November 2018

Nomor : W16-U/ **1399**/OT.01.2/XI/2018
Lampiran : 1 (satu) lembar
Hal : Penyampaian LKjIP Tahun 2018
dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Kepada:

Yth. Ketua Pengadilan Negeri se-Kalimantan Tengah

di-

T e m p a t

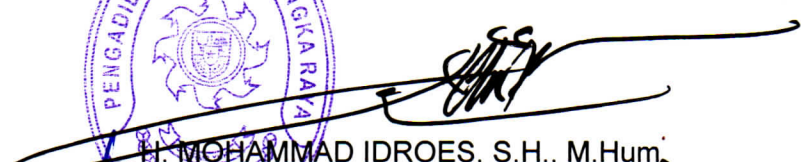
Menindaklanjuti Surat Sekretaris Mahkamah Agung Republik Indonesia Nomor: 1385/SEK/OT.01.2/11/2018 tanggal 12 November 2018, hal seperti pada pokok surat, bersama ini dengan hormat disampaikan agar menyusun:

1. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2018;
2. Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU);
3. Dokumen Reviu Rencana Strategis Tahun 2015 – 2019;
4. Dokumen Rencana Kinerja Tahun 2018, Tahun 2019 dan Tahun 2020;
5. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahunan 2018 dan Tahun 2019.

Dokumen-dokumen tersebut dikirimkan ke **rpa.ptpalangkaraya@gmail.com** (dalam bentuk .pdf), sedangkan dokumen *hardcopy* diterima di Pengadilan Tinggi Palangka Raya selambat-lambatnya tanggal **25 Januari 2019**.

Demikian disampaikan untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.

WAKIL KETUA PENGADILAN TINGGI PALANGKA RAYA,


H. MOHAMMAD IDROES, S.H., M.Hum.
NIP. 19570303 198303 1 007

Tembusan:

1. Y.M. Ketua Mahkamah Agung RI;
2. Y.M. Wakil Ketua Mahkamah Agung RI Bidang Non Yudisial;
3. Y.M. Ketua Kamar Pembinaan Mahkamah Agung RI;
4. Sekretaris Mahkamah Agung RI
5. Kepala Biro Perencanaan dan Organisasi Mahkamah Agung RI;
6. Ketua Area 6 Tim Reformasi Birokrasi Mahkamah Agung RI.

Lampiran Surat Sekretaris

Mahkamah Agung RI

Nomor : 1385/SEK/OT.01.2/11/2018

Tanggal : 12 November 2018

FORMAT LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

(Sistematika Laporan Kinerja berdasarkan Permen PAN RB Nomor 53 Tahun 2014)

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja).

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran:

1. Perjanjian Kinerja (PK) Satker.
2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang dilaporkan dan rencana kinerja tahun berikutnya.