

REVISI KE-1 RENCANA KINERJA



TAHUN 2026



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

REVISI KE-1 RENCANA KINERJA TAHUN 2026
PENGADILAN TINGGI PALANGKARAYA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun II (2026)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern.	1. Persentase penyelesaian perkara perdata secara tepat waktu.	100
		2. Persentase penyelesaian perkara pidana secara tepat waktu.	100
		3. Persentase penyelesaian perkara pidana khusus (tipikor) secara tepat waktu.	100
		4. Persentase pengiriman salinan putusan perkara perdata tepat waktu oleh pengadilan tingkat banding kepada pengadilan pengaju.	100
		5. Persentase pengiriman salinan putusan perkara pidana tepat waktu oleh pengadilan tingkat banding kepada pengadilan pengaju.	100
		6. Persentase pengiriman salinan putusan perkara pidana khusus (tipikor) tepat waktu oleh pengadilan tingkat banding kepada pengadilan pengaju.	100
		7. Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan.	100

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun II (2026)
(1)	(2)	(3)	(4)
		8. Persentase perkara perdata pada tingkat banding yang menggunakan <i>e-Court</i> .	100
		9. Persentase perkara pidana pada tingkat banding yang menggunakan <i>e-Berpadu</i> .	100
2	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik.	1. Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan.	3,90
3	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional	1. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Pengadilan Tinggi Palangkaraya.	72
		2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 01.	94
		3. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 03.	92
		4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 01.	85
		5. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 03.	85

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun II (2026)
(1)	(2)	(3)	(4)
		6. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Pengadilan Tinggi Palangkaraya	3,05



Palangka Raya, 31 Oktober 2025
Ketua Pengadilan Tinggi Palangkaraya,


Pujiastuti Handayani

REVISI KE-2 RENCANA KINERJA



TAHUN 2025

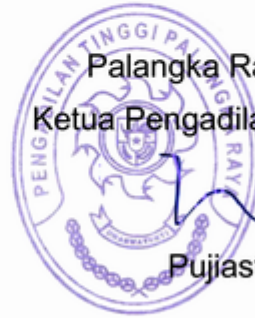


BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun I (2025)
(1)	(2)	(3)	(4)
		8. Persentase perkara perdata pada tingkat banding yang menggunakan <i>e-Court</i> .	100
		9. Persentase perkara pidana pada tingkat banding yang menggunakan <i>e-Berpadu</i> .	75
2	Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik.	1. Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan.	3,90
3	Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional.	1. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Pengadilan Tinggi Palangkaraya.	71
		2. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 01.	94
		3. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 03.	92
		4. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 01.	85
		5. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran Pengadilan Tinggi Palangkaraya DIPA 03.	85

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun I (2025)
(1)	(2)	(3)	(4)
		6. Nilai Indikator Pengelolaan Aset (IPA) Pengadilan Tinggi Palangkaraya.	3,00



Palangka Raya, 31 Oktober 2025
Ketua Pengadilan Tinggi Palangkaraya,


Pujiastuti Handayani

REVISI KE-1 RENCANA KINERJA



TAHUN 2025



BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

REVISI KE-1 RENCANA KINERJA TAHUN 2025
PENGADILAN TINGGI PALANGKARAYA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun I (2025)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel.	1. Persentase perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu.	100
		2. Persentase perkara Pidana yang diselesaikan tepat waktu.	100
		3. Persentase perkara Pidana Khusus (Tipikor) yang diselesaikan tepat waktu.	100
		4. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi.	25
		5. <i>Index stakeholder</i> Persepsi yang puas terhadap layanan Peradilan.	3,76
2	Peningkatan efektivitas pengelolaan penyelesaian perkara.	1. Persentase salinan putusan perkara Perdata yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu.	100
		2. Persentase salinan putusan perkara Pidana yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu.	100
		3. Persentase salinan putusan perkara Pidana Khusus (Tipikor) yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu.	100
3	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan atas kinerja Aparat Peradilan secara optimal	1. Persentase rekomendasi hasil Pengawasan daerah yang selesai ditindaklanjuti	100

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target Tahun I (2025)
(1)	(2)	(3)	(4)
		2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan hakim pengawas bidang yang selesai ditindaklanjuti	100
4	Terwujudnya pemberian dukungan kesekretariatan terkait pengelolaan anggaran	1. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	90

Palangka Raya, 24 Desember 2024
Ketua Pengadilan Tinggi Palangkaraya,



Diah Sulastri Dewi